

Муниципальное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа  
села Новая Толковка Пачелмского района Пензенской области

«Согласовано»  
Директор МОУ СОШ  
села Новая Толковка



С. Е. Колядова

14 марта 2022 г.

**ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР  
«Формирование внутришкольной системы  
повышения квалификации»**

<b>Наименование программы</b>	Программа антирисковых мер «Формирование внутришкольной системы повышения квалификации»
<b>Цель и задачи программы</b>	<p><b>Цель:</b> Обеспечить переход от периодического повышения квалификации педагогических кадров к их непрерывному образованию через создание модели внутришкольной системы повышения квалификации.</p> <p><b>Задачи:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. выявление профессиональных дефицитов каждого педагога и выстраивание системы организации индивидуальных образовательных маршрутов педагогов;</li> <li>2. организация повышения квалификации в соответствии с индивидуальными потребностями педагогических и руководящих работников школы;</li> <li>3. сопровождение педагогов по итогам прохождения обучения;</li> <li>4. вовлечение в активную методическую работу педагогических работников;</li> <li>5. организация мероприятий по обмену опытом, в том числе взаимопосещение уроков с последующим самоанализом и анализом;</li> <li>6. выявление наиболее перспективного педагогического опыта и представление (распространение) его образовательному сообществу на различных уровнях (школьном, муниципальном, региональном);</li> <li>7. актуализация школьной модели методической службы и организация ее деятельности по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников.</li> </ol>
<b>Целевые показатели</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Количество (доля) педагогов охваченных курсами повышения квалификации 90%.</li> <li>- Рост профессионального мастерства учителя через внедрение и распространение инновационных технологий, методик, форм организации и проведения учебных занятий.</li> <li>- Доля педагогов, участвующих в семинарах, мероприятиях по обмену опытом, конкурсах профессионального мастерства разного уровня 50%.</li> </ul>
<b>Сроки реализации</b>	<b>Первый этап</b> (март-апрель 2022 года) -

<b>программы</b>	<p>подготовительный.  Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.  <b>Второй этап</b> (май – октябрь 2022 года) - экспериментально-внедренческий.  Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач программы.  <b>Третий этап</b> (ноябрь 2022 года) - этап промежуточного контроля и коррекции.  Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы.  <b>Четвертый этап</b> (декабрь 2022 г.) - этап итогового контроля.  Цель: подведение итогов реализации Программы.</p>
<b>Меры / мероприятия по достижению цели и задач</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Диагностика дефицитов методической компетентности педагогических работников</li> <li>- Диагностика уровня профессионализма педагогов.</li> <li>- Проведение педагогами, прошедшими курсы повышения квалификации, семинаров, мастер-классов.</li> <li>- Участие педагогов в семинарах, вебинарах и конкурсах профессионального мастерства.</li> <li>- Организация взаимопосещения уроков с целью обмена опытом с последующим самоанализом и анализом.</li> </ul>
<b>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- разработана эффективная модель управления образовательной организацией с акцентом на повышение качества образования;</li> <li>- создана гибкая система повышения квалификации педагогов школы, отвечающей запросам современного образования и общества;</li> <li>- созданы условия для освоения педагогическими и административными работниками информационных и коммуникационных технологий, использование их в организации и реализации образовательных процессов в соответствии с государственной образовательной политикой.</li> </ul>
<b>Исполнители</b>	<p>Администрация МОУ СОШ села Новая Толковка, педагогический коллектив школы.</p>

**Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер  
«Формирование внутришкольной системы повышения квалификации»**

<b>Задача</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Сроки реализации</b>	<b>Показатели реализации</b>	<b>Ответственные</b>	<b>Участники</b>
Выявление профессиональных дефицитов каждого педагога и выстраивание системы организации индивидуальных образовательных маршрутов педагогов	Анкетирование учителей об используемых педагогических технологиях, самооценка	Апрель 2022	100% педагогов приняли участие в анкетировании	Администрация школы	Педагогические работники
	Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня. Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников	Май 2022	100% педагогов прошли тестирование «Интенсив Я Учитель» с получением сертификатов	Администрация школы	Педагогические работники
Организация повышения квалификации в соответствии с индивидуальными потребностями педагогических и руководящих	Планирование повышения квалификации в соответствии с персонифицированными планами повышения профессионального уровня педагогического работника.	Сентябрь 2022	Доля педагогов охваченных курсами повышения квалификации 90%	Администрация школы	Педагогические работники

работников школы					
Сопровождение педагогов по итогам прохождения обучения	Организация проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) серии семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.	Октябрь 2022	Доля педагогов, участвующих в семинарах, обучающих тренингах, мастер-классах 50%	Администрация школы	Педагогические работники
Организация мероприятий по обмену опытом, в том числе взаимопосещение уроков с последующим самоанализом и анализом	Организация взаимопосещения уроков с целью обмена опытом с последующим самоанализом и анализом	05.04.2022 15.04.2022 27.04.2022 21.10.2022 22.11.2022	Проведено 5 открытых уроков	Администрация школы	Педагогические работники
Выявление наиболее перспективного педагогического опыта и представление (распространение) его образовательному сообществу на различных уровнях (школьном, муниципальном, региональном)	Работа в творческих группах или в предметных ШМО.	Май 2022, ноябрь 2022	70 % педагогов, участвующих в предметных ШМО	Администрация школы	Педагогические работники
	Методическое взаимодействие со школой-куратором	Май 2022	Оказана информационно-методическая помощь	Администрация школы	Педагогические работники
Актуализация школьной модели	Заседание методического совета школы по теме	Май 2022	Протокол заседания	Администрация школы	Педагогические работники

методической службы и организация ее деятельности по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников.	«Актуализация школьной модели методической службы».		методического совета школы		
	Проведение педагогического совета «Переход школы в эффективный режим работы. Критерии результативности»	Октябрь 2022	Протокол педсовета	Администрация школы	Педагогические работники

