

Внесено изменений в ст. 4  
№ 3477 от 07.03.24

**Представитель работодателя:**

Руководитель образовательной  
организации МОУ СОШ

Села Новая Толковка

Директор Колядова С.Е.



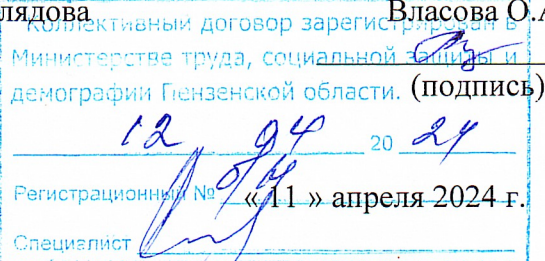
« 11 » апреля 2024 г.

**Представитель работников:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации МОУ СОШ села Новая

Толковка

Власова О.А.



**Дополнительное соглашение №1**

к Коллективному договору от 07.03.2024 года №3477

Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы  
села Новая Толковка на 2024-2027 годы

Работодатель в лице его представителя директора МОУ СОШ №1 села Новая Толковка Колядовой С.Е., действующего на основании Устава с одной стороны, и работники в лице представителя – председателя первичной профсоюзной организации работников МОУ СОШ села Новая Толковка Общероссийского Профсоюза образования Власовой О.А., действующие на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от «11» апреля 2024г. №3), в соответствии со ст.ст.43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.6 Коллективного договора № 3477 от «07» марта 2024г. на 2024-2027 гг., с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. П. 4.4. раздела 4 «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» Коллективного договора на 2024-2027 годы изложить в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически невыплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

2. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.
3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «11» апреля 2024г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024-2027 годы.